



中铝集团8家企业入选2024年度国家绿色制造名单

本报讯（记者 郭志民）近日，工业和信息化部近日发布2024年度绿色制造名单，新培育国家绿色工厂1382家、绿色工业园区123家、绿色供应链管理企业126家。中铝集团8家企业入选，“含绿量”进一步提升。

绿色工厂是指实现用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的企业，是绿色制造核心实施单元。绿色供应链管理企业是带动供应链上下游工厂实施绿色制造的关键。此次中铝集团共有包头铝业、广西华昇、中州新材料、云铝滇鑫、云铝文山、中铝股份连城分公司、驰宏锌业等7家企业上榜绿色工厂名单；云铝股份上榜绿色供应链管理企业名单。

近年来，中铝集团各企业持续完善绿色制造管理体系，加强从产品设计到生产制造，再到废弃物处理的全生命周期绿色管理，加大新能源开发利用，开展技术创新、设备更新，提高资源利用效率，积极培育和发展新质生产力，增强企业核心竞争力，取得了明显成效。下一步，中铝集团将持续深入推进绿色制造体系建设，加快产业结构优化升级，以发展“含绿量”提升产业“含金量”，推动高端化、智能化、绿色化发展；充分发挥绿色工厂、绿色供应链管理企业的引领作用，做好先进经验和典型做法的总结和推广，提升绿色制造水平。

段向东拜会重庆市委、市政府主要领导

本报讯 2月12日，中铝集团党组书记、董事长段向东，党委副书记、总经理王石磊一行在重庆拜会重庆市委书记袁家军，市委副书记、市长胡衡华。重庆市领导刘尚进、郑向东参加会谈。

袁家军代表重庆市委、市政府欢迎段向东一行到渝深化合作，向中铝集团长期以来对重庆发展的大力支持表示衷心感谢。袁家军说，当前，重庆市上下正深入贯彻落实习近平总书记视察重庆重要讲话精神，聚焦做实“两大定位”、在发挥“三个作用”上展现更大作为，放大工业基础坚实、交通枢纽发达等比较优势、后发优势，纵深推动成渝地区双城经济圈建设等国家战略落地落实，坚持创新驱动发展，强化AI赋能聚力打造“33618”现代制造业集群体系，加快推进重大项目建设、持续扩大有效投资，全力夺取一季度经济社会发展“开门红”，奋力谱写中国式现代化重庆篇章。新重庆建设为中铝集团在渝发展带来了丰富机遇和广阔空间，希望企业发挥自身优势，与重庆深化智能网联新能源汽车和高端装备制造、先进材料基础研究和产业化、枢纽港产业园建设等方面务实合作，实现高水平互利共赢。

段向东感谢重庆市对铝集团在渝发展的关心支持，介绍了企业发展情况。他说，重庆工业基础良好，创新资源集聚，是中铝集团战略布局的重点区域。中铝集团将聚焦重庆所需，发挥企业所能，推动与重庆在更深层次、更宽领域务实合作，加快在渝项目建设，力争早日投产达效，为现代化新重庆建设作出更大贡献。

中铝集团有关部门、中铝高端负责人，重庆市有关部门、区负责人参加会谈。（吕文）



▲图为段向东与重庆市委书记袁家军会谈。刘力 摄

简明新闻

中铝集团正式接入DeepSeek“坤安”大模型能力实现提升

本报讯 近日，DeepSeek成为全球热门话题。作为有色金属行业人工智能应用的先行者，中铝集团积极拥抱新技术，目前已完成“坤安”大模型算力平台接入DeepSeek（671B“满血版”）工作，助力打造开放共享、互利共赢的有色金属行业人工智能应用新模式。

DeepSeek系列大模型凭借其强大的推理能力、低成本、开源免费等特点迅速席卷全球，开启了国产AI新时代。中铝集团本地化部署DeepSeek，有效提升了“坤安”大模型在自然语言处理、逻辑推理等方面的能力，将率先应用于智慧办公领域，在集团内部办公平台“中铝e办”电脑端和移动端开放使用，实现快速会议纪要、精准文档生成等功能，提高办公效率；推进DeepSeek在“有色金属行业领域专家智能”知识问答场景中应用，全面提升管理制度、生产工艺、SCOP等知识解答质量；在供应链领域选定高效市场分析、全面选品对比等第一批深度对接场景，以提高业务处理效率。

在DeepSeek等市场主流大模型的能力加持下，中铝集团“坤安”人工智能大模型将全面提升在有色金属领域特别是矿山、冶炼、加工等智能生产领域和科技研发场景的综合应用能力，进一步服务主责主业，推动有色金属行业向全面智能化迈进，赋能有色金属行业高质量发展。（李鑫 戴永森）

中铝集团两家企业入选全国首批卓越级智能工厂

本报讯 日前，工业和信息化部、国家发展改革委、财政部、国务院国资委、市场监管总局、国家统计局等六部门联合发布全国首批卓越级智能工厂认定名单，包头铝业“高效绿色低碳的电解铝智能工厂”和云铝文山“AI驱动智慧管控的铝电解智能工厂”入选。

两家企业以工艺、装备为核心，以数据为基础，依托生产单元、工区、工序、班组、供应链等载体，构建虚实融合等场景，实现了工艺流程先进控制、全厂数据三维可视化集中管控、生产业务数据100%标准化存储、全厂业务状态实时感知的全流程数字化，树立了智能工厂标杆。包头铝业智能工厂建设自2017年以来历经一期、二期、三期项目建设，目前已实现电解铝生产全链条覆盖，后续将继续拓展至炭素、火电、高纯铝等其他业态。云铝文山智能工厂建设历经了1.0、2.0两期项目迭代，目前正在进行氧化铝智能工厂建设，后续将谋划通过电解铝3.0智能工厂项目实现和氧化铝铝业“互通、互联、共管”打造极致劳动生产率指标。

据介绍，六部门联合开展的2024年度智能工厂梯度培育行动支持企业分级建设基础级、先进级、卓越级、领航级智能工厂。其中，卓越级智能工厂要求企业在设计生产经营数据集成贯通、制造装备智能管控、生产过程在线优化、产品全生命周期和供应链全环节综合优化、多场景系统级智能化应用、主要技术经济指标等方面处于国内同行业领先水平，并起到行业引领带动作用。（赵鑫）

贯彻落实职代会精神

东轻成功试制新型高性能铝合金铸锭



▲图为铸造工检查铸锭油气滑结晶器使用状况。
▲图为即将进行均火工序的新型铝合金铸锭。吴士强 摄

全面深化改革 激发活力增强动能 ——四论贯彻落实中铝集团二届三次职代会精神

□ 本报评论员

今年是“十四五”规划收官之年，也是国有企业改革深化提升行动收官之年。中铝集团二届三次职代会提出“深抓抓好关键领域改革”“全面深化改革，在激发活力增强动能上攻坚克难”，传递出“发展无止境，改革不停顿”的鲜明信号。学习贯彻会议精神，要把进一步全面深化改革作为稳大局、应变局、开新局的重要抓手，坚定信心、把准方向、守正创新、真抓实干，着力推动各项改革举措精准落地见效，持续释放改革的整体效应和最大效能，开创“新中铝”高质量发展新局面。

全面深化改革要在凝聚共识上下功夫。全面深化改革是一场广泛而深刻的社会变革，涉及范围广、触及利益深、攻坚难度大，必须凝聚思想共识、激发干事热情、汇聚发展合力。过去一年，面对艰巨繁重的发展任务，集团上下锐意改革、开拓创新，取得了令人振奋的成绩。与此同时，我们也要清醒认识到，想要延续良好

发展态势，必须紧紧依靠改革，必须进一步全面深化改革。面对2025年的机遇和挑战，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，深入贯彻党的二十大精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚持和加强党的全面领导，坚决贯彻落实党中央、国务院关于深化国有企业改革深化提升行动的决策部署，以增强核心功能、提高核心竞争力为重点，加快布局优化和结构调整，积极服务国家重大战略。

全面深化改革要在提升核心竞争力上下功夫。增强核心功能、提升核心竞争力，有效发挥“三个作用”，结合集团“十五五”规划编制，高起点谋划下一步改革举措，注重系统集成提升整体效能，确保取得经得起检验的改革成果。在核心产业领域，以矿产资源和高端先进材料铸锭为目标，更好服务国家战略，在做强做优主业方面，打造最佳协同产业。要瞄准“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”的一流企业核心目标，加快推进总部、经营单元和实体企业“四定”工作，提升总部战略管控、运营管理、服务企业水平，推动经营单元、实体企业构建主动协同、高效落实的执行体系，加快建设世界一流有色金属集团。

新时代的浪潮奔涌向前，我们既是改革的见证者，更是发展的践行者。市场风云变幻，唯有以“破冰前行”的魄力打破惯性思维，以“刀刃向内”的勇气革新体制机制，才能在激烈竞争中抢占先机、赢得主动。让我们继续在技术研发中勇攀高峰，在管理优化中突破瓶颈，在服务升级中重塑价值，锚定世界一流，以更坚定的信念、更昂扬的斗志、更务实的行动，把全面深化改革向纵深推进。随着一项项全面深化改革举措的深入推进，中铝集团必将迎来更加美好的明天。

六冶云南弥玉高速公路项目分段通车

本报讯 2月14日零时，弥（勒）玉（溪）高速公路新哨至五山段、通海北至多依树段正式通车。

此次通车的新哨至五山段总长27公里，通车后两地通行时间将由原来的90分钟缩短为25分钟。六冶参与建设的通海北至多依树段总长21.78公里，通车后两地通行时间将由原来的40分钟缩短为20分钟。此次分段通车，将极大改善区域交通条件，促进滇中城市经济圈一体化建设，显著提升交通效率，推动沿线资源流动，产业园区和旅游业转型升级，有效助力乡村振兴和经济社会发展。

六冶承建的弥玉高速主线包括两座收费站互通立交、13座桥梁、1座特长隧道等，施工组织难度大、安全风险高。项目开工建设过程中，六冶弥玉总包部充分发扬铁军精神，克服点多面广战线长、地质条件复杂、隧道软弱围岩分布广等各种建设难题，强化资源整合，强化资金保障，



▲图为六冶参与建设的弥玉高速多依树互通立交全景。

不负春光 乘「巳」而上

本报讯 新春伊始，中铝集团各单位认真贯彻落实中铝集团二届三次职代会精神，深刻分析面临的形势任务，研究部署2025年重点工作，不负春光、乘「巳」而上，以奋发的昂扬姿态坚决完成全年目标任务，坚决打赢“十四五”规划收官之战。

中铝矿业明确了“123567”高质量发展思路，聚焦“保障国家战略性矿产资源产业链供应链安全”核心功能，防范资源投资、法律合规两大风险，主营国内外矿产资源投资并购、勘查开发和技术服务三大业务，健全资源、运营、制度、监督、文化五大体系，突出党建优先、资产优良、地勘优质、运营优化、机制优异、队伍优秀“六优”定位，打造七大竞争力，打造世界一流的有色金属矿业勘查技术能力，建立一套有中铝特色、满足市场管理要求的矿产资源并购项目快速筛选、精准评价技术和方法体系，打造行业领先的集成化矿产资源获取创新能力，建立行业领先的矿产资源综合协同获取和开发机制，建设一支行业一流的矿产资源开发技术人才队伍，打造具有完整有效的世界级风险防控能力，塑造专业、敬业、担当、奉献的企业文化。中铝矿业将着力抓好战略，提前谋划“十五五”工作；着力抓好关键，扎实推进重点资源项目；着力抓好协同，更好服务集团主责主业；着力抓好提质，强化地勘增储管理精益；着力抓好科研，推动资源工作数智转型；着力抓好党建，凝心聚力保障高质量发展，确保全面完成各项目标任务，以新业绩助力建设资源特强“新中铝”。

2025年是新中铝招标“改革深化年”，中铝招标将大力实施“1236”工作举措，围绕依法合规主线，突出内练根基、外树形象两个关键，培育招标采购管理、业务操作、评标专家三支队伍，实现管理制度化、文本模板标准化、流程规范化、服务专业化、操作便利化、运营数据数字化“六化”目标。一是构建完善公司“大党建”工作体系，从品牌打造、文化建设、业务融合等方面做好谋划，统筹推进党建与招标采购深度融合。二是大力推进“三大工程、四项行动”，建立更加科学高效的管理体系，进一步规范公司内部体系建设。三是聚力提升招标采购工作在项目建设、物资采购、服务采购等方面竞争择优和降本增效作用。四是依法合规为前提，以集团创效为切入点，形成高匹配度的内部协同效应，妥善处理上下协同及内外兼顾两个关系，建立更加科学规范的招标采购管理机制。五是增强数智创新能力，统筹安排人员力量，稳步推进新老电子平台切换。六是进一步提高内部评标专家比例，建设完善与集团高质量发展相匹配的专家库，以高质量招标采购服务保障。

中铝科学院（未来研究院）将聚焦科研创新核心任务，紧密围绕中铝集团二届三次职代会部署，实施“4+2+N”重大专项任务体系，持续推动各项工作取得新突破。一是实施新材料创新突破，先进零部件研制、平台建设、人才队伍建设四大工程，实现科技创新能力建设新进展。聚焦超纯材料、新一代电子信息材料、新型储能材料等六大重点任务开展重点攻关，围绕特种装备用零部件研发、试制及表面防护需求布局实施五大专项，协同内外科技力量提升平台创新能力。加强高层次人才引进和培养培育。二是开展管理效能提升，影响力提升两大行动，提高创新效率，打造中铝科创品牌。加快数字化研究院建设，建立适应快速产业转化的现代化研发管理体系；积极参与纵向项目和科技项目申报，培育高质量专利，提升专利转化率，推进标准化体系建设，打造中铝科创品牌，提高行业影响力。三是扎实推进“十五五”规划编制，一体化压铸、产业链延伸等N个专项工作，夯实基础，巩固创新能力。四是加强党建引领，夯实“七抓”基础，深化融合质效，强化文化浸润，一体推进“三不腐”。（下转二版）

开门红

跑好新年“第一棒”

中铝几内亚一月生产实现“开门红”

本报讯 今年1月,中铝几内亚通过调整员工休假、开展运输攻关和岗位慰问、举办系列文化活动等方式,努力克服多种困难,全面加强生产管理,提高生产保供能力。广大员工始终以高度的责任心和务实的工作态度爱岗敬业、勇毅前行,1月完成采矿量同比增加36.9%,矿石发运回国量同比增加44%,交出了一份成色十足的优异成绩,实现了首月“开门红”。

经过多年连续运行,中铝几内亚皮带运输系统进入老化期,制约了中铝几内亚整体生产水平提升。为此,中铝几内亚成立皮带运输工作领导小组,围绕提升皮带运输量进行研究和部署,开展“挂图作战、揭榜领题”专项活动,将皮带运行速度由原来的3.5米/秒提升至6.2米/秒。

为保证皮带系统长期高速稳定运行,中铝几内亚两次组织皮带带设计单位和施工单位对皮带带硫化、运行监测等问题开展现场“集中会诊”。设计单位先后对自动控制系统、堆场取料系统和除尘系统等逐一排查,共查找和消除缺陷19项;接头胶料供应商根

据几内亚气候特点,重新调整了皮带粘接的胶料配方,并进一步明确和调整了日常贮存及使用条件,为延长皮带接头使用寿命提供了保障。

同时,中铝几内亚安排技术人员全天24小时跟踪皮带运行情况,及时将事故隐患消灭在萌芽状态。1月,中铝几内亚完成硫化接头5个,合格率100%;处理各类缺陷128项;沿线巡检15轮次,对800多个润滑点进行补油,对13台主减速机冷却系统和4套液压盘间的液压系统进行彻底清理;利用系统停车检修间歇完成两台套接头检测,3台套纵向撕裂设备的安装,实现了皮带系统接头检测、纵向撕裂保护的自动化,依靠科技力量提升生产效率。

6.2米/秒高速运行的皮带系统是几内亚生产组织、设备管理、应急管理各方面工作的全面检验。为防患于未然,在皮带系统高速运行初期,中铝几内亚召开例会和周总结会,从人员保障、分工协作、配件供应、紧急应对等各个方面查缺补漏、改进不足,总结经验,为皮带高速平稳运行、高产稳产奠定了坚实基础。(孟凡凯)

郑州铝业生产全面实现“开门红”

本报讯 1月,郑州铝业紧扣“一体两翼三抓手”战略发展规划,全体干部员工以饱满的精神状态,积极践行“以一为基、勇争第一”价值追求,认真履行“三精”“三严”“三效”工作要求,全力以赴跑好“第一棒”,利润超额完成月度计划,生产全面实现“开门红”;商品氧化铝产量超额完成既定目标任务,碳酸锂产量、金属镍产量均创历史新高,高纯镍同比增产超35%。

1月,生产管控中心聚力工序核心指标优化,围绕降低系统碳比、提升系统浓度、矿石降碳、热电降煤耗等重点工作进行深度攻关;配料工序打通低温矿浆输送管道新流程,输送能力提升了125%;溶出沉降工序改进流程,确保了管道化高进料量顺利通过;分解工序创新举措,提升草酸盐打捞能力,分解率提升了0.35%;蒸发焙烧工序修复了4号焙烧炉北仓溜槽,确保商品产量不流失。技术质量中心锂车间从保安全、稳

生产、技术攻关3个方面入手,实现了精液满负荷高效运行,脱附装置长周期稳定运行,蒸发器运行周期延长了3倍,为碳酸锂高产稳产奠定了坚实基础。锂车间咬定“增产降耗”这一核心目标不放松,通过采取一系列工作措施,如组织优化吸附塔进料流程、跟进来料种母情况等,确保生产优质、低耗、高效,生产线满负荷运行,岗位员工精心操作,保障产品质量。

生产管控中心召开节前生产工作安排专题会,对春节期间生产组织、安全管理、重点指标控制、突发事件应急管理等工作作出部署。技术质量中心锂车间员工坚守岗位,圆满完成了石灰渣回收项目施工建设及相关流程投入使用,大幅降低金属镍损失,提高镍回收率。

下一步,郑州铝业将继续坚持极致经营,守正创新,保持战略定力,勇于担当作为,推进“新中铝”建设再上新台阶。(任杰)

中州铝业稳健开局抢占先机

本报讯 新年伊始,面对复杂多变的市场环境,中州铝业精准研判行业趋势,抢抓市场窗口期,稳步推进生产经营各项工作,以极致管理为核心,通过稳产优产、降本增效,成功跑出高质量发展“加速度”,实现首月“开门红”。1月,中州铝业营业收入大幅超越预算目标,氧化铝完全成本较预算目标下降2%,在市场中展现了强劲的盈利能力。

面对春节前后生产安全的关键期,中州铝业进一步强化安全生产责任制,各生产单位严格落实全员安全培训,提升员工安全意识,并持续加强现场安全监管,确保安全管理不留死角。

在环保管理方面,中州铝业严格执行超低排放标准,进一步加强环保设施运行维护,确保在线监测系统实时稳定,杜绝因设备故障导致的排放异常。通过一系列精细化管理举措,中州铝业在确保安全生产的基础上,保障了生产经营平稳推进。

中州铝业紧扣稳产、高产目标,优化生产组织模式,以更精细化的指标管理,实现效益最大化。

1月初,中州铝业完成拜耳法高温溶

出系统改造,迅速调整生产策略,采用“四低一高”模式组织生产,推动氧化铝产量稳步增长。通过上下联动,快速摸索最佳操作条件,中州铝业生产效率不断提升,1月份氧化铝产量达到预算目标。

在降本增效方面,中州铝业强化全要素对标管理,狠抓消耗指标优化,最大限度降低生产成本。面对进口矿质量波动较大的挑战,中州铝业技术团队严格监测每船矿石成分,精准调整配矿比例,并根据实验数据优化溶出操作参数,提高矿石中有价铝的回收率。

此外,中州铝业针对系统碳比、有机物含量等关键指标进行实时跟踪,结合环保管控要求,优化熟料窑运行模式,提高拜耳法循环效率。1月份,拜耳法循环效率环比提升2%,种分分解率超计划1%,进一步提升了中州铝业市场竞争力。

在优化传统氧化铝产品生产的同时,中州铝业积极推进产品升级,进一步拓展新产品销售渠道,扩大高附加值产品产销量,增强企业市场竞争力,大幅提升企业盈利能力。(李杏利 张冬波)

贯彻落实职代会精神



图为星发电员工检修设备。

刘旭 摄



图为宏安新材料厂机械臂堆放产品。

王宝龙 摄



图为中铝股份贵州分公司矿业公司员工检查矿石运输车。

张琼 摄

凉山矿业喜迎首月“开门红”

本报讯 今年1月,凉山矿业主要产品铜精矿、铅精矿、铁精矿、阳极铜、硫酸产量分别完成月度计划的100.67%、123.4%、100.47%、120.51%、114.48%。“铁血降本”成效显著,安全生产态势良好,重点项目建设持续推进,实现了新年首月“开门红”。

1月,凉山矿业积极寻找“铁血降本”最优解,实行分级管控机制,紧盯可控性强的能耗、物耗和经济技术指标等关键;充分利用数字化新赛道,进一步提升设备运行效率。该公司以生产管理能力提升为核心,适时调整生产节奏,优化平衡管控,提高生产效率。

在突破技术难点、生产堵点、工艺瓶颈方面,凉山矿业深入开展全员创新创效活动,引导员工积极提质增效;加强金属物料盘点、原料入库管理及原料保供等,以大联动格局确保“颗粒归仓”。

凉山矿业坚持落实安全生产主体责任,按照“党政同责、一岗双责”,明确安全生产责任目标,压实安全生产责任制,全级次同部署、同落实、同检查、同考核,竭力将安全基础工作落到实处;强化全过程安全管控,严格执行各项安全管理制度,最大限度降低安全事故发生风险;坚持安全生产风险分级管控和隐患排查治理“无缝衔接”,将不安全状态消灭在萌芽状态,形成“人人重安全、人人保安全”的生动局面。

面临重点项目建设重任,凉山矿业按照上级部署要求,逆境中奋进,挑战中前行,红泥坡铜矿采选工程项目多个关键节点取得了喜人进展。

凉山矿业将继续以奔跑者的姿态,紧盯目标抓落实,聚焦重点求实效,自我加压谋突破,为完成全年各项目标任务而不懈奋斗。(王武)

广西华银铝业生产经营实现良好开局

本报讯 人勤春来早,实干启新程。2025年1月,广西华银铝业产量、成本、利润均完成计划目标任务,各项生产技术指标、消耗指标稳中向好,实现首月“开门红”。

1月,广西华银铝业全体干部员工牢牢抓住成本中心这个“牛鼻子”,突出绩效考导向,坚持在经营上精打细算,在生产上精益求精,在管理上精雕细琢,在技术上精益求精,狠抓极限降本,抓成本、抓指标、抓采购,降低汽耗、矿耗等主要消耗,降低采购成本,降低制造成本。各部门、各单位坚持问题导向,加强全要素、全方位对标对表,精准管理,降低各项费用,全面提升劳动生产率;紧跟市场步伐,实现采购跑赢大市;加强项目把关,做好外审监督,严控资金结算费用;盘活资产,优化仓储管理,降低库存占用;深挖内潜,坚持“自己能干的绝不外委”,实现创造价值最大化。

广西华银铝业提前部署、周密安排,春节期间严格落实节假日值班和领导带班制度,确保生产安全平稳。值班人员坚守岗位、履职尽责,以实际行动诠释责任,用坚守书写担当,全力以赴确保节日期间生产安全平稳。(秦海珊)

严格按照广西华银铝业部署要求,科学、精心组织,有力、有序推进,确保实现各生产流程稳产高产。

广西华银铝业分解目标、压实责任,推动极限降本措施落地落实。各单位、各部门结合自身实际,自加压力,抓成本目标任务分解,细化措施落实,抓管理、抓指标、抓采购,降低汽耗、矿耗等主要消耗,降低采购成本,降低制造成本。各部门、各单位坚持问题导向,加强全要素、全方位对标对表,精准管理,降低各项费用,全面提升劳动生产率;紧跟市场步伐,实现采购跑赢大市;加强项目把关,做好外审监督,严控资金结算费用;盘活资产,优化仓储管理,降低库存占用;深挖内潜,坚持“自己能干的绝不外委”,实现创造价值最大化。

广西华银铝业提前部署、周密安排,春节期间严格落实节假日值班和领导带班制度,确保生产安全平稳。值班人员坚守岗位、履职尽责,以实际行动诠释责任,用坚守书写担当,全力以赴确保节日期间生产安全平稳。(秦海珊)

不负春光 乘“已”而上

(上接一版)

山西华兴、山西中润强调,2025年是中铝吕梁基地“两年见成效”攻坚之年,更是推动“新中铝”建设关键之年。山西华兴、山西中润将坚持以“新中铝”建设目标为牵引,锚定“四个特强、世界一流”战略定位,全面落实上级职代会部署要求,坚定执行中铝集团“四大体系”,系统抓好吕梁基地“12575”战略落地落实,砥砺前行,笃行实干,统筹推进“七大工程”,奋力实现“五个新突破”,切实增强核心功能、提升核心竞争力,全力以赴开创吕梁基地高质量发展新局面。一要科学管控成本,极致经营再上新台阶;二要攻坚核心要素,严控成本再作新贡献;三要加大投资管理,高质量运营再赋新动能;四要守牢底线红线,风险防控再筑新支撑;五要持续深化改革,价值创造再添新活力;六要坚持党建引领,深度融合再树新形象。

2025年,云铝股份将坚定打造绿色铝一流企业标杆战略目标,以“标准引领、改革赋能、做强资源、优化资产”为主题,聚焦“稳产满产高产、增量增销增效”工作主线极致努力,瞄准标准引领、改革赋能、做强资源、优化资产“四大重点”,攻坚克难,打赢极致经营、品牌建设、数智发展、科技创新、项目建设、风险防控、从严治党“七场硬仗”,全力破除经验主义、形式主义、逃避主义,确保在引领保障、增产增效、优化结构、增强动能、培育新质、安全发展上实现更大进步,决胜“十四五”,进位争一流,奋力开创高质量发展新局面。

云南铜业强调,2025年是“十四五”规划收官之年,云南铜业将继续坚持目标、问题、结果导向,深入抓好极致经营、改革落地、科技创新、规划发展、风险防控和党的建设等七项重点工作。为确保工作取得实效,云南铜业将通过四个重点环节和七个工作方法,大抓基层、大抓铁降本、大抓资源增储、大抓执行,奋力开创各项工作新局面。一要抓好极致经营,筑牢高质量发展根基;二要抓好项目建设,积蓄高质量发展动能;三要抓好安全环保,筑牢高质量发展基础;四要抓好改革创新,激发高质量发展活力;五要抓好风险防控,筑牢高质量发展屏障;六要坚持党的领导,引领高质量发展方向,确保2025年各项工作任务顺利完成。

2025年是中铝物流中部陆港成立十周年。中铝物流中部陆港将全面落实“新中铝”建设战略部署,围绕“12345”工作方针,牢固树立“六个理念”,确保生产经营目标任务完成。一是牢固树立“经济效益是中心”理念,生产经营要有新作为;二是牢固树立“安全生产是前提”理念,安全环保要有新水平;三是牢固树立“精益管理是核心”理念,降本增效要有新路径;四是牢固树立“园区主业是根本”理念,园区发展要有新局面;五是牢固树立“深化改革是关键”理念,管理改革要有新突破;六是牢固树立“党建引领是保障”理念,党的建设要有新活力。

银星发电将紧紧围绕构建“具有竞争力的国内一流现代化火力发电企业”目标,以“强管理、保安全、增信心、抓发展”为主线,贯彻落实“安全为天、现金为王、设备为基、精细管理、科技赋能、绿色发展”工作理念,为“新中铝”建设贡献更大力量。一要守牢安全环保底线,跨越安全发展新高地;二要增强价值创造理念,突破市场经营新壁垒;三要聚力机组“控非停”,提升设备治理新成效;四要深化全要素对标,提质增效管控新突破;五要推动科技创新引领,加快转型升级新步伐;六要坚持高举旗帜领航,厚植党建引领新担当。

宁夏银仪电力工程就做好2025年重点工作提出具体要求。一要在安全生产上持续发力,全力营造安全稳定的发展环境,为各项工作的开展筑牢根基;二要在“四大业务”上精准施策,不断挖掘业务潜力,提高盈利能力,增强市场竞争力;三要在补短板上下功夫,全面提高管理水平,向管理要效益;四要高度重视人才队伍建设,加大培养力度,为企业发展提供坚实的人才支撑;五要促进党建与生产经营深度融合,充分发挥党建引领作用,将政治优势转化为高质量发展优势。

六盘山热电明确2025年总体工作思路和目标,落实了具体举措和任务:紧紧围绕“强管理、保安全、增信心、抓发展”工作主线,坚持党建引领、守正创新、稳中求进,全面夯实安全环保基础,大力拓展极致经营空间,持续推进科技创新活力,全力提升设备治理水平,着力加强人才队伍建设,不断增强企业核心竞争力,奋力谱写企业高质量发展新篇章,为“新中铝”建设贡献更大力量。(陈元发 姜涛 蒋平化 陈社丽 依娜玛 刘错 欧阳建设 刘旭 陈玉琴 孙萍)



图①为云铝涌鑫员工测量电解槽导杆压降。
图②为奔良铝业员工检修设备。
图③为中铝山东企业员工巡检磨机运行状况。
图④为中铝物流中部陆港员工在带式联运货场进行发运作业。

叶官海 摄
刘大宇 摄
杨文靖 摄
欧阳建设 摄

“中铝奋斗者”系列特别策划之一 追光的人终将光芒万丈

特别策划

编者按 “无数劳动者、建设者、创业者，都在为梦想拼搏。”在二〇二五年新年贺词中，习近平主席深情寄语，光荣“属于每一个挺膺担当的奋斗者”。本报推出“中铝奋斗者”系列特别策划，讲述新时代中铝奋斗者关于梦想、行动和勇气的故事，大力弘扬“幸福源自奋斗、成功在于奉献、平凡造就伟大”的价值理念。愿我们勇敢追光，撸起袖子干，挥洒汗水拼，始终做新时代长征路上的不懈奋斗者。

杨成曦：初心如磐 步履如风

□ 李韩玥

杨成曦，西南铝锻造厂党委书记、厂长，2024年度中铝集团先进工作者。在他的带领下，2024年，西南铝锻造厂保持了稳定增长的强劲态势，全年产品产量和服务国家战略产品产量双双实现历史最好水平。



锻造“大国重器”

杨成曦把提升西南铝锻造厂市场竞争力作为重要工作，确立“123”发展目标；以站在保障“国家需要”最前沿的担当，推

进科技创新，攻克关键材料“卡脖子”技术，加大新材料、新产品研发生产，打造5大支柱产业，推动科技成果产业化。

杨成曦率领管理团队推进技术装备升级措施，增强锻造厂竞争实力。该厂国产大飞机、商用发动机、某重点客户产品实现稳定保供；围绕提高成品率等立项并完成22个项目，实现工艺降本1083万元，超额完成年度任务；完成3万吨模锻压机“水改油”、8000吨压机改造后达到12%以上节能率效果；对关键过程装备实施极致管理，提升关键工序生产效率和质量，降低能耗和安全环保风险。

锻造“营销核心”

杨成曦将提供“一站式服务”，坚持“一次就把事情做好”，把“每一件锻造厂生产的产品都值得客户信赖”作为目标，实现从“供应商”到“开发商”的思维转变，在为用户提供个性化服务与增值服务上下功夫，全面提升客户全流程满意度。

2024年，杨成曦带领项目团队通过工装优化实现了海运大容量氢气的批料交付，刷新了挤压管材最大拉伸直径纪

录，填补了我国海上超大容量储存、运输氢能关键材料的空白。

杨成曦带领团队推进科技攻关，释放创新效能，重点保供赢得客户广泛赞誉，2024年新增订单同比提升28%。

锻造“硬核队伍”

杨成曦全力探索改革新路，稳妥推进“差异化”分配模式，完善精准激励机制，助推锻造厂目标任务实现。

部分基层班组推进“技能绩效”差异化分配机制；模具检修、锯工工序调整班制，集中有限力量提高工作效率；设备维保部按维保功能重新划分，优化班组成员配置，实现设备管理维护更加标准化、系统化；干部年龄结构持续优化……一系列改革措施让团队朝气蓬勃、业务精良。

杨成曦突破基层管理人员常规绩效考核方式，建立“三分”考核机制，突出激励权重，全面优化基层管理团队“月度”绩效评价体系。他亲自挂帅组成中层领导考评小组，对基层管理者“月度履职”作出“点对点”精准评价和激励，提升基层管理者岗位创新能力和执行力。

杨辉：匠心筑梦 持则可圆

□ 刘旭

杨辉，银星发电设备维护部热控班班长、工程师，中铝集团“青年岗位能手”。自2016年进入银星发电以来，杨辉在检修领域锤炼出了精湛的技术，以实际行动诠释了青春的责任与担当，成为同事们眼中的“青年楷模”。

锻造过硬本领

作为热控专业的技术骨干，杨辉积极参与银星发电《热控自动化设备检修规程技术标准》《热控保护联锁报警清单》《热控系统逻辑说明书》《CEMS管理标准》等制度修订工作，以过硬的专业技能和精益求精的工作作风，赢得了部门及班组成员的一致好评。

近年来，杨辉积极参与各项技能竞赛，在“宁夏能源杯”中铝集团青年职业技能竞赛、“有色金属行业技能大赛”等竞赛中脱颖而出，斩获多项荣誉，被评为中铝集团“青年岗位能手”。



筑牢安全防线

作为热控班班长，杨辉在工作中精益求精，建立了生产设备全生命周期科学体系，为机组长周期安全稳定运行打造“绿色生态”。

为做好节能降耗工作，杨辉采用自主攻关的方式对现场控制设备进行编程改

造，2024年节约备品备件成本20余万元。杨辉严格执行“四个最严”要求，紧密结合“两再”安全行动方案，将班组安全管理体系纳入日常工作，以DCS系统维护、联锁保护确认、热控测点检修为抓手，推动双重预防机制落地见效，将风险分级管控、隐患排查治理落实到班组日常工作中。2024年，他带领班组完成“汽轮机轴瓦温度逻辑判断”等隐患整改70余项，为机组安全稳定运行保驾护航。

开启创新篇章

近年来，杨辉积极开展“五小”创新项目，获宁夏能源优秀“五小”创新成果三等奖、科技申报成果三等奖，为企业创造经济效益近3000万元。

2020年，杨辉提出的“机组滑压曲线优化降低供电煤耗”项目每年为企业节约生产成本近500万元，被评为宁夏能源“金点子”合理化建议。

韩磊，郑州铝业设备保障中心点检员兼团支部书记，2024年中铝股份“高徒”。他扎根一线，勤于实践，展现出新时代央企青年应有的担当。



韩磊被同事们称为“六边形战士”。“六边形战士”是网络流行语，形容一个人在多个方面能力均十分突出，这是同事们对韩磊的高度褒奖和喜爱。

在实践中一路“升级”

全国“红旗杯”班组长大赛优秀奖、“中国铜业杯”全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛二等奖、“宁夏能源杯”中铝集团青年职业技能竞赛优秀奖、中铝集团班组长综合管理技能比武优胜奖……这些都是韩磊近年来获得的荣誉。

韩磊自主设计实施的“叶轮给料机控制系统无线智能改造”项目获全国机械冶金建材行业职工技术创新成果三等奖、中国电力技术协会火电运维检修精益

管理大赛一等奖，“iEAM设备管理系统”项目获中国电力技术协会火电运维检修精益管理大赛特等奖。

在“叶轮给料机控制系统无线智能改造”项目中，他实现了叶轮给料机的远程监控和自动化控制，提升给料精度10%，降低设备故障率30%。他研发的“韩磊三角排列电缆载流量提升法”提高电缆载流量约15%。

在赓续中擦亮“底色”

大学毕业后，韩磊进入郑州铝业，通过一对一“导师带徒”机制拜“技术大拿”刘世生为师。每次跟师傅到现场处理问题，韩磊都会带着一个本子，具体怎么操作的，原理是什么、有没有可改善的空间……一项一项记录下来，回到办公室再反复琢磨，仔细推敲。工作之余，师徒二人经常在一起研究电气问题。韩磊迅速成长，逐渐掌握了工作要领，成为企业的新生力量。

在师傅的引导下，韩磊自创的“滤波通道电感值测量法”获评郑州铝业“先进操作法”，解决了工程现场对可调电抗器进行电感值准确测量的难题。

在战斗中骁勇“夺隘”

在点检站，韩磊靠着一股子“钻”劲解决了不少设备难题。他将一种新型的智能润滑油监测装置引入汽轮机发电机的润滑系统，实时监测润滑油的温度、压力和杂质含量等参数，并根据预设值自动调整润滑油状态，全年创效70余万元。

锅炉“零非停”是企业安全稳定生产的重要保障。攻关“高温高压循环流化床锅炉全年零非停”项目时，韩磊及小组成员互相帮助、密切合作，探伤质量、效率大幅提升，完工时间由之前的5天缩短至2天，“非停”次数逐渐减少，甚至有一年实现了“零非停”目标。

詹海英，中铝山东氧化铝厂精细氧化铝原料中心工程硕士、主管工程师，中铝山东企业2024年度“科技明星”。她扎根氧化铝生产29年，以科技创新赋能企业高质量发展。



项目攻关助降本

2023年，根据中铝山东氧化铝厂科技研发需要，詹海英从技术服务中心党支部书记、主管岗位调到精细氧化铝原料中心。作为既懂党建又懂管理的高技能人才，她坚持以科技创新引领企业高质量发展为目标，发挥专业特长，加快推动科技创新成果转化，围绕企业生产难点进行技术攻关，参与多个项目的试车、技术研发工作，为氧化铝厂高质量发展作出了突出贡献。

2024年，詹海英作为骨干成员参与氧化铝厂“中铝山东蒸发器热工优化节能技术及装备技术应用”项目攻关。白天，她泡在分析室内做试验，现场收集生产数据。夜晚，她挑灯夜战，查阅资料，精心设计实验方案，反复讨论改进方案……她和攻关组成员齐心协力，先后完成8组蒸发器技术改造与新装备应用，2024年创效231万元。

2024年，詹海英参与“山东2024-1号”项目，负责项目跟踪、推进、效益评估等工作。该项目实施后，将建成国内首套

年产5万吨氧化铝焙烧烟气捕集二氧化碳示范线。

产品研发破瓶颈

2024年，中铝山东氧化铝厂成立“高质量发展—破解‘石难组’”，提前开展使用新矿生产高品质氧化铝实验室研发。

作为主管工程师，詹海英在项目攻关中挑起大梁，以严谨的工作态度，科学制定试验方案，模拟氧化铝生产工艺条件，先后开展溶出试验、生产高品质氧化铝实验、不同方法去除TOC实验……在全流程生产试验中，她每天遨游在数据的海洋中，分析摸索最佳控制参数模型，为生产调整提供依据。

“能够学有所用，发挥专业特长，为企业高质量发展贡献力量是自己的荣幸与责任。”詹海英经常这样说。

专业过硬促升级

科技是第一生产力，人才是第一资源、创新是第一动力。为培养人才，增强企业创新力，詹海英牵头组织科技成果转化和专利申报工作。她指导帮助技术人员聚焦产品转型、设备升级等工作开展攻关并申报专利，为技术人员职称评定积累“硬核实力”。2024年，中铝山东氧化铝厂申报专利34项，其中发明专利8项、实用新型专利26项，获实用新型专利授权8项。

作为主要成员，詹海英参与的创新项目获国家知识产权局授权专利3项，完成的科技成果“高纯铝用氧化铝制备关键技术”获中铝股份科技进步奖二等奖。

2024年，詹海英凭借过硬的专业实力，参与了《氧化铝化学分析方法》国家标准制定，为氧化铝厂产品转型升级作出突出贡献。

在“新中铝”建设征程上，詹海英运用她的科研“修炼”手册继续奋斗不止，攻关不停，在科技一线书写新的华章。

詹海英：硬核硕士科研“修炼”手册

□ 王艾梅 李丙莲

连建银：追求极致

□ 刘统莉 陈晓睿

连建银，宁夏王洼煤业王洼二矿采煤队队长。连建银和采煤队同事推行智能化开采，保质保量完成煤炭产量目标任务，2024年单班、圆班、月度原煤产量均创历史新高。



当好“安检员”

作为生产一线的“家长”，连建银提出了“三多一提”工作法，即多走一步、多看一眼、多说一句，关键时刻提醒一句。他积极引导员工以对自身、对工友

生命安全高度负责的责任感，狠抓各项安全措施和制度落实，采煤队的安全管理执行力、管控力进一步提升。

连建银通过每周一次安全活动、每月一次民主活动、“日常学习+教育培训”等手段，采取警示教育、安全座谈会、安全大讨论等形式，让班组成员经验互补、资源共享，班组安全培训实现100%、特种作业持证率100%。

他推行违章人员“六步一回访”机制，依托矿井信息化通道，搭建安全排查平台，对作业人员的行为实施全方位管控，他带领的班组实现了零违章。

树立“风向标”

连建银从抓员工出勤率、抓劳动生产率、抓降本增效、抓节支降耗、抓修旧利废、抓合理化建议、抓科技创新和技术革新入手，在全矿范围内竖起提升质量标准的“风向标”。

他牵头为采煤机司机、液压支架工、端头维护工、井下电钳工等岗位工种制订“岗位作业标准”，进一步细化各岗位职责和标准，为全队标准化作业标清了准绳。

2024年9月，在210801综放工作面未采期间，连建银率队积极解决了工作面巷道压力影响未采的问题，当月生产任务得以保质保量完成。他带领技术骨干采取安装超前支护装置等措施，实现了安全高效稳定生产。在210802工作面初采初放期间，他严格落实工作面初采初放安全技术措施，为首个采煤精品工作面的创建打下了基础。

争当“开路人”

随着智能化矿井建设的不断推进，各种新设备、新工艺不断涌现。连建银总是积极接受挑战，不断学习新知识、掌握新技能并将其应用于生产实践。在成功总结王洼二矿210505首个智能化工作面开采的基础上，连建银又扛起了王洼二矿第二个智能化工作面（210802工作面）的开采重任。

210802工作面初采初放期间，连建银和班组成员积极探讨，采取退索、退锚、减网的方式确保了工作面安全高效推进，大大改善了矿井安全生产作业条件，降低了员工劳动强度，提升了工作效率。

快评

把行动交给现在，把结果交给时间

□ 张潇潇

新时代是奋斗者的时代。“中铝奋斗者”争当“新中铝”建设的主角，与时代同行、同时间赛跑，在劳动中扛起担当、实现价值，展示出奋斗最生动的模样，体现了无畏勇气、宽广格局和高远境界。

奋斗是勇敢迈出第一步。当矮人氏敲击燧石迸出第一粒火星，当殷商工匠在龟甲刻下第一个甲骨文，文明的史诗便在“行动”中拉开帷幕。未来的一切成就都来源于当下的每一个行动，将生命切割为“可操作的当下”，停止空

想、直面问题，不被拖延的泥沼困住，不被未知的恐惧吓退，毅然决然地迈出第一步，最难的其实已经过去。

奋斗是用“边行动边修正”的法则重塑世界。计划再完美，也可能在实践中出现偏差，及时调整比等待“完美时机”更高效。我们不能困在“万事俱备再出发”的幻象里，行动本身即是准备，是解决问题的终极密码。最短的路径往往是从当下出发的那条，所有关于未来的答案都藏在此时此刻行动激起的涟漪里。

奋斗的意义不在于抵达某个预设终点，每一个“现在”都是未来故事的起点。奋斗是用当下的行动打破对未来的焦虑或对过去的纠结，让目标在真实的实践中落地，是积极的生活态度。每一次“行动”都在重塑大脑神经网络，当我们选择放下手机打开文档，就是在训练“专注力”；当我们停止抱怨着手解决难题，就是在强化“抗挫力”。这些微小的选择终将沉淀成精神骨骼，助力我们在挺膺担当中展现人生风采、实现个人价值、创造“新中铝”建设非凡业绩。

韩磊：奔跑的“六边形战士”

□ 奚溪

习近平用典

阳和启蛰，品物皆春。

——习近平在春节团拜会上的讲话中引用

☆ 解读 ☆

在2018年春节团拜会上，习近平总书记讲话中引用“阳和启蛰，品物皆春”这一名句，描绘了祖国大地春风拂面、万象更新的景象。新春是新的开始，预示着新的希望。习近平总书记借此勉励大家，继续以逢山开路、遇水架桥的开拓精神，开新局于伟大的社会革命，强体魄于伟大的自我革命，在我们广袤的国土上继续书写14亿多中国人民伟大奋斗的历史新篇章！

☆ 原典 ☆

条风斯应，候历维新。阳和启蛰，品物皆春。履节协奏，笙簧毕陈。精羞丰荐，景福攸臻。

——《宋史·乐志》《景德以后祀五方帝十六首·其四》

☆ 释义 ☆

在温暖的春风吹拂下，万物时历开始了新的变化。蛰伏一冬的动物开始出来活动，万物都知道春天来了。笙簧等各种乐器交相演奏，笙与簧全都陈列出来。把精美的食物作为丰盛的祭品敬献，洪福自会到来。

故事会

溶出车间的光与暖

□ 李旋

在元宵节这个团圆的节日，氧化铝厂溶出车间里却在上演一场别样之约。

夜幕低垂，城市的上空烟花绽放，五彩斑斓的光影如梦如幻，将团圆的气氛烘托得淋漓尽致。在氧化铝厂溶出车间，高温溶出设备散发着腾腾热气，巨大的罐体在灯光下泛着金属光泽，管道蜿蜒曲折，似一条条奔腾的巨龙，输送着生产氧化铝的关键物料。

在氧化铝厂溶出车间主控室，技术员小陈目不转睛地盯着电脑屏幕上跳动的数据，手指在键盘上轻快地敲击，记录、分析、调整，每一个步骤都精准无误。今年是他连续第二年在车间过元宵节，虽不能与家人围坐吃元宵、赏明月，却感到别样的充实，他心中虽有对家的思念，更多的却是勇担重任的坚毅。

“咱们要坚守岗位，千万不能出岔子，否则整条生产线都会受影响，团圆夜也就变成‘抢修夜’咯。”小陈打趣道，笑容里有对工作的执着，也有藏不住的思乡之情。

在氧化铝厂溶出车间巡检路上，值班长老吴带着新进大学生小冯穿梭在设备间巡检。他们手持检测工具，为一台台机器“把脉问诊”。

老吴经验丰富，耳朵凑近泵机，仅凭细微的声响变化，就能判断设备是否“健康”。小冯在一旁认真学习着，不时提出疑问，老吴都耐心解答。

“今儿个元宵节，设备也不能‘闹脾气’，咱守好了，生产线才能顺畅，这可是咱的‘团圆饭’。”老吴笑道。

师徒俩的身影在机器丛林中时隐时现，安全帽上的灯光宛如夜空中闪烁的星星，微弱却坚定。

在氧化铝厂溶出车间休息室，几盏筒易节能灯洒下暖黄的光，桌上摆放着热气腾腾的元宵。那是岗位人员上班带来的心意，白白胖胖的元宵在碗里散发着热气，驱散了大家的疲惫。

岗位人员轮流前来，匆匆吃上几个，疲惫的脸上便泛起满足的笑容。大伙围坐在一起，短暂地享受这片刻温馨。有人说起家中孩子盼着看花灯的横样，有人分享着家乡元宵的习俗，笑声在车间里回荡，和着机器的轰鸣，奏出一曲独特的元宵乐章。

烟花绽放，点亮夜空；车间灯火，彻夜长明。氧化铝厂溶出车间岗位人员以坚守为责、责任为墨，绘就一幅别样的奋斗画卷。他们放弃了小家的片刻温馨，换来源源不断产出的氧化铝，为企业发展注入动力，让工业之光熠熠生辉。

当晨曦微露，新一天的生产号角吹响，大伙儿带着疲惫与满足继续踏上征程，向着新一年的辉煌奋进，不负这元宵之夜的付出与坚守。

作者单位 遵义铝业

化验室里的元宵节

□ 杨德贤

元宵节，公司质量检验中心化验员们在实验室也感受到了浓浓的节日气氛。

化验大楼的灯光明亮，犹如一盏盏高高挂起的小灯笼，在黑夜中闪烁着喜庆的光芒。桌上摆满了各种化验仪器，那是化验员们每天朝夕相处的工作伙伴，也是保障产品质量的重要器具。在这个特殊的日子里，化验员们坚守岗位，职工食堂里一锅五颜六色的汤圆和一束束香气扑鼻的鲜花，带给他们节日的欢乐。

化验员们忙碌的身影穿梭在化验室的每一个角落。他们手中的试管和滴管在灯光的映照下显得格外耀眼。即便是在节日期间，他们依旧保持着严谨的工作态度，对每一份样品进行仔细的化验和分析。这是他们的职责所在，也是对产品质量的严格把关。

在这个团圆的节日里，化验员们也有自己的快乐。他们用精巧的纸艺，折出一个个美丽的灯笼。他们将五颜六色的汤圆——放入锅中煮熟，香味四溢，令人垂涎欲滴……

夜色渐浓，窗外城市里鞭炮声入耳，人们的心情愈发愉悦。实验室里

化验员们聚在一起，共同度过这一欢乐时刻。他们品尝着香甜的汤圆，谈笑风生，分享着彼此的喜悦和祝福。他们虽然工作繁忙而辛苦，但在这一刻，他们的脸上都洋溢着幸福的笑容。

在这个特殊的节日里，化验员们用专业能力和热情为产品质量保驾护航。他们不仅是产品的守护者，更是公司信誉的捍卫者。他们的努力和付出，让客户放心、客户满意。

元宵节的夜晚，化验员们虽然不能像其他人一样外出赏月、逛街购物、燃放烟花等，但在化验室里，他们的欢声笑语交织在一起，勾勒出一幅美丽的画面。

夜深人静时，化验员们依然坚守在化验室里，用敬业的态度认真对待每一份样品，每一次化验分析。因为他们知道，每一个数据都关乎产品质量，每一份报告都影响着公司及客户的利益和信任。

这就是化验员们欢庆元宵节的方式。他们顾大家而舍小家，用专业和热情为产品质量保驾护航，也享受着属于自己的幸福。

作者单位 金鼎铝业

时代之光，照耀着每位中铝儿女的奋进道路；岁月之歌，唱响追光序曲。在奔赴时代之约的征途中，西南铜业“70后”“80后”“90后”乃至“00后”都在成长，在全力“出圈”的道路上奋力“出彩”，在平凡中铸就非凡，以行动诠释担当。

从“出圈”到“出彩”

□ 王小钰

“什么年岁可当打之年？”西南铜业这样回答：“只要肯奋斗、勤学习，每年都是‘当打之年’。”

时代之光，照耀着每位中铝儿女的奋进道路；岁月之歌，唱响追光序曲。在奔赴时代之约的征途中，西南铜业“70后”“80后”“90后”乃至“00后”都在成长，在全力“出圈”的道路上奋力“出彩”，在平凡中铸就非凡，以行动诠释担当。

清晨，氤氲的雾气在朝阳下弥漫开来，西南铜业搬迁项目硫酸厂施工现场上一排排党旗在绿水青山间迎风飘扬，印有中铝集团标识的大标牌在崇山峻岭间昂首挺立。

党旗下，一位身穿工服、黄色反光衣，头戴红色安全帽的女职工手拿对讲机，不停地指挥硫酸厂搬迁项目……

刚成为母亲的谢姣，孩子还在嗷嗷待哺之时，便奔赴施工一线。“大工程”和“环境艰苦”是她对西南铜业搬迁项目的初印象。然而，这种艰辛如同同去深潭的石子，被谢姣面对困难时的“钝感力”消化。“我没有因为艰苦打退堂鼓。既然选择了奋斗，就要风雨兼程，义无反顾。”

“身上没土，脚上无泥，不算一名合格的工程人”是谢姣对自己的要求。面对紧张的工期和复杂的施工环境，谢姣总能沉着应对，她精心安排工作任务，合理调配资源，确保每一个环节都高效有序。

夏季，昆明烈日炎炎、高温不断，一到雨季更是阴雨连绵，虽然天气经常“喜怒无常”，“晴天一身灰，雨天一身泥”，她却始终坚守施工现场，与大家并肩作战，用实际行动诠释责任与担当。

“搬迁项目的版图，一步一步丈量过，一锤一锤敲打过，脚下的每一寸土地才变得更加厚重。”谢姣说。

夜幕降临，西南铜业搬迁项目指挥部营地悄然无声，而数智中心却灯火通明，宛如一座孤岛。滕顺高坐在电脑前，手指飞快地敲击着键盘，目光如炬，紧紧锁住屏幕上仅控专业图纸，那专注的神情仿佛整个世界只剩下他和眼前的工作。

西南铜业搬迁项目任务重、时间紧，每一处技术细节都犹如大厦的基石，关乎项目的成败。滕顺高深知自己肩负的责任重大，不敢有丝毫懈怠与懈怠。就在刚刚的图纸审核中，他敏锐地察觉到电解及净液工程图纸中温度计是从侧面安装的，而这种安装方式会破坏槽体的完整性，同时会造成温度测量不准确，温度计更换不方便、温度计使用寿命下降等问题。在问题未得到充分验证的情况下，一旦施工推进，将会引发一系列连锁反应，对整个项

目进度造成严重阻碍，甚至可能导致无法挽回的后果。

他即刻停下手中工作，迅速重整设计思路，反复分析侧面安装的利弊，不放过任何一个可能影响施工正常进行、后期设备正常使用与维护的因素。

时间如同白驹过隙悄然流逝，墙上的时钟指针缓缓指向凌晨两点。滕顺高的双眼布满血丝，却依然炯炯有神，透着坚毅与执着。终于，经过数小时的艰苦奋战，他精准定位问题根源，并巧妙构思出一套完善的解决方案，将30余个温度计的安装方式从侧面安装改成顶部安装，并同步调整30余个反应槽法兰开口位置。他如释重负地长舒一口气，揉了揉酸涩的双眼，随即全神贯注地投身后续工作。

此时，窗外夜色正浓，但办公室的那盏灯却照亮了前行的道路。

食堂消失的身影，是工地战斗的背影。皮肤黝黑，嘴唇干裂，眼神专注，工作服、脸上、护目镜上溅满泥点子，远看如同一个“雕塑”。当被问及工作感受时，代龙飞只是淡淡地回答：“其实也没什么。虽然天气炎热，但全身心投入时，只想如何高效、高质量地完成施工任务。”半调侃式轻描淡写的言语，将那些艰辛的过往一带而过。无论遇到什么困难，他的乐观、坚定从未改变。

乐观、坚定从未改变。

遴选是西南铜业新建的工序，新的领域，新的挑战，代龙飞不敢有一丝懈怠。从设备到场验收到安装调试再到带负荷生产，他对设备每一个环节安装质量近乎苛刻，任何可能影响设备正常运行的瑕疵都逃不过他的眼睛。按规定，陶瓷过滤器刮刀间隙安装到1.5毫米左右就符合标准，但代龙飞在进行该项验收时，一般会将偏差控制在1毫米内，每次都带游标卡尺对间隙宽度进行测量，严格把控质量。

路遥人更劲，海阔帆更悬。西南铜业职工在岗“出圈”、工作“出彩”，迎来一次次“当打之年”，用岁月沉淀的经验知识，共同铺就“新中铝”建设的追梦之路。

作者单位 西南铜业



音符

中州铝业 杨俊华 摄

中铝摄影

国是千万家

回家过年

□ 杨莉

临近春节，贵铝新材料副经理张孝强仍在车间里忙碌着。自去年10月调入贵铝新材料以来，为了尽快熟悉生产流程、设备情况，张孝强每天忙完手头工作就往现场跑，检查设备运行状况，提出隐患排查思路，与生产一线干部员工探讨解决方案……他很快就融入了这个新集体。

下班时，张孝强想到再过几天就能回老家和家人一起过年，心里暖暖的。公司在排春节值班表时就考虑到不在本地过年员工的实际情况，将他的值班时间排在了假期的最后一天。

“上个月家里老人住院，他们怕耽误我工作，没跟我说。”“这次知道我能回家过年，我母亲可高兴了，打电话说我的房间已经收拾好了，今天在给我晒被子呢。”“回家我想带着老两口到城里转转，去绥阳的景区看看，老人家操劳了一辈子，我好不容易回去一趟，肯定得好陪陪他们。”“每次离家的时候后备箱都被父母塞得满满当当，他们不善言辞，做比说多，回到家我听得最多的就是让我注意身体、安心工作，打从我进门老两口的笑容就一直挂在脸上，离开时从后视镜看着他们笑着朝我挥手，看着他们渐行渐远，心里一阵酸楚。”张孝强说着，眼中闪着泪花。

1月25日，贵铝新材料调度员蔡开金在高铁上接到母亲的电话：“娃呀，今晚村里的长桌宴肯定热闹，我们正准备包揽茶汤圆，你几点能到家呀？”“6点前就能到家了。”“好，那你路上当心安全，我去忙了。”

母亲挂掉了电话，蔡开金打开手机，继续刚才的工作，提前返乡居家办公的他非常感谢如此人性化的企业。

黔西南布依族的长桌宴茶香十足，蔡妈妈麻利地将准备好的茶叶倒入糯米粉中搅拌，掩饰不住喜悦地跟身旁一起忙活的嬢嬢们说：“我娃今天回来，他在外边争气，被借调到中铝集团总部工作一年，回来还被评为他们单位的优秀共产党员。”

“开金从小就懂事，你好福气啊。”“国企锻炼人，让他好好干。”“开金多久娶媳妇呀？”大家你一言我一语地聊开了。

傍晚回到普安的蔡开金驱车往家赶，进了村，直奔长桌宴寻找母亲，村里一路上张灯结彩，娃娃们将鞭炮往水泥地上砸，在热气腾腾的烟火中蔡开金一眼就看到了忙碌的母亲。他跑了过去，母亲笑着喊道：“呀！我娃回来了。”人们齐刷刷望向母子俩，真心为他们高兴。

迎接新年的长桌宴上，蔡开金的碗里父母夹的菜堆成一座小山，幸福就藏在生活的点滴之中。篝火燃起，烟花绽放，父母微笑着在侧，细细听他诉说这一年的经历与成长。

冬日的阳光格外温润，回到家乡的贵铝新材料生产运行中心技术员龙海雷挽着父亲的手到镇上购置年货，半年前父亲突发脑溢血动了手术，现在恢复得不错。父亲笑盈盈地任由儿子挽着，一进乡场便感受到浓浓的年味，琳琅满目的糖果饼干、瓜果蔬菜、鸡鸭鱼肉令人目不暇接，摊

位前人头涌动，吆喝声、欢笑声此起彼伏。龙海雷的父亲说：“如今日子越来越好，吃穿用度平时都能买到，赶集就是图个喜庆、热闹。”龙海雷说：“我刚毕业那年，攒了点钱，就想着过年给家里买年货，想把我能能力范围内最好的都给家人。”他带着父亲走向热闹的摊位，看向父亲：“爸，想吃什么？我买单。”一圈逛下来，龙海雷两手提满了沉甸甸的年货。

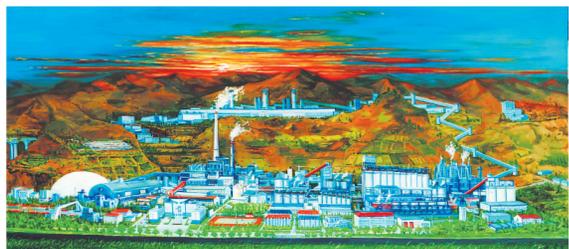
回到家里，母亲捞出热气腾腾的饺子，切上自己熏的香肠、腊肉，摆上几样小菜，一家人围坐在一起，将美味留在舌尖，将幸福存在记忆中。

“最近工作咋样？”“挺好的，领导同事都很关心我。”“勤快点，多问多学，别怕困难。”“您放心，我一定不给您丢人。”父母和龙海雷惬意地聊着天。

炊烟袅袅，夜幕下的松桃县城安逸祥和。“他乡纵有当头月，不抵家山一盞灯”，近四百公里的路程让龙海雷对家的眷恋愈发深沉，父母如候鸟般在熟悉的乡土守望望着，回到家中的他耐心倾听着双亲对他诉说家长里短、柴米油盐、琐碎日常。

家是最小国，国是千万家，千家万户都好，国家才能好。中华民族自古以来就重视家庭、重视亲情。回家过年，是中国人骨子里最深沉的情感。一家人一起吃年夜饭，一起守岁，享受的是天伦之乐、生活之美。“回家过年”这四个字，承载着中国人一年的期盼，是我们与亲人最温暖的双向奔赴。

作者单位 贵州铝厂



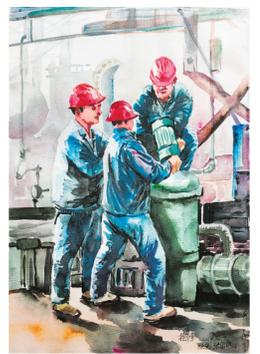
旭日东升

油画 山西华兴 赵虎虎



人勤春来早 奋进正当时

篆刻 西南铝 周维平



抢修

水彩画 东轻 张宝民